

Sultanate of Oman

Ministry of Finance

Muscat



سلطنة عمان
وزارة المالية
مسقط

منشور مالي رقم (٤) لعام ٢٠٢٠م

بشأن التوظيف في الشركات المملوكة للدولة وشركاتها التابعة

أصحاب المعالي / السعادة / الأفاضل ...الموقرين/ المحترمين
رؤساء مجالس إدارة الشركات الحكومية وشركاتها التابعة

تحية طيبة وبعد ،،،

بالإشارة الى المنشور المالي رقم (٢٠١٦/٢٠) الصادر بتاريخ ٢٠١٦/١١/٣م بشأن تنقلات الموظفين في الشركات التي تساهم فيها الحكومة بنسبة تزيد على (٤٠٪) والشركات التابعة لها (مرفق) ، وإلى المنشور المالي رقم (٢٠١٩/١) الصادر بتاريخ ٢٠١٩/٤/١٥م بشأن التوظيف في الشركات المملوكة للدولة وشركاتها التابعة (مرفق) .

وفي إطار الحرص الذي توليه الحكومة في إعداد وتهيئة القوى العاملة الوطنية وتنمية قدراتهم والاستفادة من طاقاتهم للإسهام بفاعلية في مسيرة التنمية الشاملة ، وإلى الجهود المبذولة بهدف توفير فرص عمل للمواطنين في مختلف القطاعات بشكل مستمر .

وبالتزامن مع المساعي التي تبذلها مختلف الجهات المعنية من أجل مواصلة تنفيذ قرارات مجلس الوزراء الموقر بشأن الباحثين عن عمل وأهمية معالجته بشكل مستدام وإعطائه الأولوية خلال المرحلة المقبلة .

تود وزارة المالية توجيه عناية كافة الشركات المملوكة للحكومة بالكامل أو تلك التي تساهم فيها بنسبة (٤٠٪) والشركات التابعة لها بضرورة الالتزام بما ورد بالمنشورين الماليين المذكورين أعلاه ، والعمل بما جاء بقرارات مجلس الوزراء الموقر المذكورة أعلاه كتالي:

١. قيام الشركات بتخصيص جزء من المبالغ التي ترصدها للمسؤولية الاجتماعية لدعم برامج التدريب المقرون بالتشغيل.



(٢)

٢. عدم قيام الشركات الحكومية ومنشآت القطاع الخاص بنشر إعلانات التشغيل إلا بعد التنسيق بشأنها مع المركز الوطني للتشغيل.

نرجو من الجميع التعاون والالتزام بما ورد أعلاه تحقيقاً للمصلحة العامة.

درويش بن إسماعيل بن علي البلوشي
الوزير المسؤول عن الشؤون المالية



صدر في : ٣ / ٦ / ١٤٤١ هـ

الموافق : ٢٠ / ٩ / ٢٠٢٠ م

نسخة مع التحية إلى :

- الموقر... معالي السيد/ خالد بن هلال بن سعود البوسعيدي
وزير ديوان البلاط السلطاني
- الموقر... معالي الفريق أول/سلطان بن محمد النعماني
وزير المكتب السلطاني
- الموقر... معالي الشيخ /الفضل بن محمد بن أحمد الحارثي
الأمين العام لمجلس الوزراء
- الموقر... معالي الشيخ /ناصر بن هلال بن ناصر المعولي
رئيس جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة
- الموقر... معالي /سلطان بن سالم بن سعيد الحبسي
رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للتشغيل

(م.ت.د./م.د./منظورات / الشركات الحكومية ٢)

Sultanate of Oman

Ministry of Finance

Muscat



سلطنة عمان
وزارة المالية
مسقط

منشور مالي رقم ١ / ٢٠١٩م

بشأن التوظيف في الشركات المملوكة للدولة وشركاتها التابعة

اصحاب المعالي / السعادة / الأفاضل ... الموقرين / المحترمين

رؤساء مجالس إدارة الشركات المملوكة للدولة

تحية طيبة وبعد ،،،

بالإشارة الى المنشور المالي رقم (٢٠١٦/٢٠) الصادر بتاريخ ١٣/١١/٢٠١٦م بشأن تنقلات الموظفين في الشركات التي تساهم فيها الحكومة بنسبة تزيد على (٤٠%) والشركات التابعة لها (مرفق) ، وفي إطار الحرص الذي توليه الحكومة بشأن إعداد وتهيئة القوى العاملة الوطنية وتنمية قدراتهم والاستفادة من طاقاتهم للإسهام بفاعلية في مسيرة التنمية الشاملة ، وإلى الجهود والمبادرات المبذولة في هذا الشأن للعمل على توفير فرص عمل للمواطنين في مختلف القطاعات بشكل مستمر .

ونظرا لما لوحظ من استمرار قيام بعض الشركات الحكومية عند حاجتها للتوظيف في استقطاب الكفاءات من الموظفين العاملين في شركات حكومية أخرى برواتب وامتيازات أعلى مما يتقاضونه في وظائفهم في تلك الشركات - رغم ما تم التأكيد عليه في المنشور المذكور أعلاه بشأن وقف التنقلات بين الموظفين العاملين في هذه الشركات - ، الأمر الذي أدى إلى التنافس فيما بين الشركات لاستقطاب الكفاءات وارتفاع كلفة الرواتب في موازنتها وأحداث خلل فيها بإفراغها من الخبرات التي تكونت لديها والتي استثمرت لتدريبها وتأهيلها علاوة على تقليل فرص العمل المتاحة للباحثين عن عمل.

Sultanate of Oman

Ministry of Finance

Muscat



سلطنة عُمان
وزارة المالية
مسقط

(٢)

بناءً عليه وحيث ان توفير فرص عمل للقوى العاملة الوطنية من الخريجين الجدد الباحثين عن عمل يأتي من ضمن الأولويات التي توليها الحكومة اهتماماً كبيراً ، فتود وزارة المالية توجيه عناية كافة الشركات الحكومية والشركات التابعة لها بضرورة الالتزام بوقف التنقلات بين الموظفين العاملين لديها للأسباب المذكورة أعلاه ، على ان يتم إعطاء الأولوية في التعيين في الوظائف الشاغرة التي يتم الإعلان عنها للخريجين الجدد من الباحثين عن عمل والعمل على تدريبهم وتأهيلهم للوصول الى المستوى المطلوب لشغل هذه الوظائف .

نرجو من الجميع التعاون والالتزام التام بما ورد أعلاه وذلك تحقيقاً للمصلحة العامة .

درويش بن إسماعيل بن علي البلوشي
الوزير المسؤول عن الشؤون المالية



صدر في : ٩ / ٨ / ١٤٤٠ هـ

الموافق : ١٥ / ٤ / ٢٠١٩ م

نسخة مع التحية إلى :

- الموقر... معالي السيد/خالد بن هلال بن سعود البوسعيدي وزير ديوان البلاط السلطاني
- الموقر... معالي الفريق أول/سلطان بن محمد النعماني وزير المكتب السلطاني
- الموقر... معالي الشيخ /الفضل بن محمد بن أحمد الحارثي الأمين العام لمجلس الوزراء
- الموقر... معالي الشيخ /ناصر بن هلال بن ناصر العولي رئيس جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة
- الموقر... معالي /سلطان بن سالم بن سعيد الحبسي رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للتشغيل



منشور مالي رقم (٢٠) لعام ٢٠١٦ م
بشأن تنقلات الموظفين في الشركات التي
تساهم فيها الحكومة بنسبة تزيد على ٤٠٪ والشركات التابعة لها

اصحاب المعالي/ السعادة/ الأفاضل ... الموقرين/ المحترمين
رؤساء مجالس إدارة الشركات التي تساهم فيها الحكومة بنسبة تزيد على ٤٠٪ (وشركاتها التابعة)

استناداً إلى المادة (٦) من احكام القانون المالي الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٩٨/٤٧ المتعلقة بإدارة الاستثمارات الحكومية والرقابة على الاموال الحكومية واجراءات ترشيد الانفاق، وإلى المادة رقم (٢٠) من قانون جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١١/١١١ التي حددت الجهات الخاضعة للرقابة المالية والإدارية للدولة. وإلى الخطابات الصادرة من هذه الوزارة بتاريخ ٢٠١٣/١٢/١٠ و ٢٠١٣/١٢/٢٢ و ٢٠١٤/١/٢٠ بشأن ضبط وترشيد المصروفات وعدم إتخاذ أية اجراءات في المجالات المذكورة أدناه الا بعد التنسيق مع وزارة المالية وهي :

١. اجراء أية تعديلات على هيكل الرواتب (يتضمن الرواتب الأساسية والعلاوات والبدلات والمنافع الأخرى المرتبطة بذلك) أو إستحداث درجات أو وظائف جديدة أو ترفقيات إلى مناصب أو درجات وظيفية أعلى.
٢. اجراء أية تعديلات في هياكلها التنظيمية أو لوائحها الداخلية أو إتخاذ أية قرارات ذات تبعات مالية.
٣. صرف المكافآت السنوية للموظفين.
٤. تنقلات الموظفين فيما بين الشركات الحكومية.

نود الإفادة بأنه تلاحظ استمرار تنقلات الموظفين بين الشركات الحكومية بسبب ما تعرضه بعض الشركات من مزايا وحوافز تشجع بعض الموظفين للإنتقال إليها، الأمر الذي يخلق فراغ في الشركات المنتقل منها الموظف وعدم إستقرار لدى الموظفين العاملين بها سعياً للحصول على مزايا وحوافز مشابهة. ويستمر الأمر في الدوران في حلقة من التنافس بين هذه الشركات على استقطاب الموظفين لديها تؤدي في النهاية إلى ارتفاع كلفة الرواتب بشكل كبير بدون أن يصاحب ذلك زيادة في الإنتاجية.