

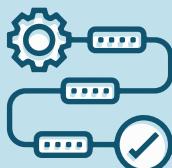
تدوين الرواتب إلكترونياً



التعريف

في إطار سعي الحكومة لتحسين إجراءاتها المالية وتعزيز الشفافية، تبنت وزارة المالية نظام تحويل الرواتب الإلكتروني PPS كوسيلة رئيسية لتحويل رواتب موظفي الحكومة مباشرةً من وزارة المالية إلى حساباتهم البنكية الشخصية؛ مما يعزز كفاءة العمليات المالية ويسرع من إجراءات صرف الرواتب.

الأهداف



تقليل الخطوات الإدارية؛ مما يعزز كفاءة العمليات المالية ويوفر الوقت والجهد.



تأمين وصول الرواتب إلى حسابات الموظفين بشكل أسرع وأكثر أماناً.



تمكين وزارة المالية من إدارة صرف الرواتب بصورة مركبة.



بناء قاعدة بيانات مالية محدثة ومركبة لموظفي الحكومة؛ مما يسهل الوصول إلى المعلومات وإدارتها.

الأهمية



تعزيز القدرة على الرقابة والمتابعة.



إنشاء سجل متكمي وдинاميكي لعمليات الصرف.



تحسين أتمتة عمليات الصرف.

1

النظام اليدوي



كانت عملية صرف الرواتب تتم بشكل يدوي، وتحتاج إلى الكثير من الجهد والوقت؛ مما يؤدي إلى زيادة احتمالية الوقع في الأخطاء.



2

التحول إلى النظام الإلكتروني

بدأت الحكومة في تبني أنظمة إلكترونية لإدارة بيانات الموظفين الإدارية والمالية، مثل نظام الموارد البشرية بوزارة المالية ونظام مورد بوزارة العمل، التي تدير شؤون الموظفين والرواتب وغيرها من العمليات الإدارية بكفاءة أكبر. ولكن ظلت عملية تحويل الرواتب غير مركبة، وتتم عبر أنظمة البنوك التجارية، دون الربط مع البيانات الإدارية للموظفين.

3

نظام تحويل الرواتب إلكترونياً PPS



مركبة عملية تحويل الرواتب بنظام حكومي للدفع، يحتوي على بيانات الموظفين، ويتكامل مع أنظمة الموارد البشرية، بما يتواكب مع مشروع حساب الخزينة الموحد ورؤيه عمان 2040.